



Euroopan unionin
osarahoittama

Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027 EU:n
alue- ja rakennepolitiikan ohjelma

Euroopan sosiaalirahasto (ESR+)



Elinvoimakeskus

Valintaesitys

11.3.2026

Dnro: EURA 2021/211990/09
02 01 01/2025/KESELY

Hankkeen perustiedot

Hankkeen julkinen nimi

Jatkuva oppiminen työyhteisönä – Osaamisesta työhyvinvointia ja tuottavuutta (Osaamishyrrä)

Hakijan virallinen nimi

Turun Ammattikorkeakoulu Oy

Hakemusnumero

211990

Saapumispäivämäärä

31.10.2025

Alkamispäivämäärä

01.04.2026

Päättymispäivämäärä

31.03.2028

Viranomainen

Keski-Suomen elinvoimakeskus

Kokouksen päivämäärä

Varsinais-Suomen
maakunnan
yhteistyöryhmän
kirjallinen menettely

Hakuilmoitus

Länsi-Suomen ESR plus -ohjelman toimintalinjan
4 alueellinen hankehaku

Hakuilmoituksen tunnus

KESELY-186

Käsittelijä

Merja Hannele Enlund

Toimintalinja

4 Työllistävä, osaava ja osallistava Suomi

Erityistavoite

4.2. Uutta osaamista työelämään

Tukimuoto

Työllisyyden, osaamisen ja sosiaalisen osallisuuden tukemiseen liittyvä kehittämishanke

Hanke toteutetaan: Yhden toteuttajan hankkeena

Kuvaus hankkeen sisällöstä

Jatkuva oppiminen, työhyvinvointi ja työn tuottavuus kulkevat työelämässä käsi kädessä. Inhimillisen pääoman lisääntyminen muodostaa suurimman osan työn tuottavuuden kasvusta. Osaaminen on myös merkittävä työhyvinvoinnin voimavaratekijä ja yksi työurien pidentämisen mahdollistaja. Työssä valtaosa jatkuvasta oppimisesta tapahtuu esim. päivittäisen ongelmaratkaisun, projektien, uusien työmenetelmien, järjestelmämuutosten sekä toimenkuvan muutosten yhteydessä (Hannula 2021). Emotionaalinen sitoutuminen uuden oppimiseen liittyy työyhteisöön kuulumiseen ja siihen, kuinka oppiminen koetaan työyhteisössä. Työssä oppimista ei kuitenkaan johdeta useinkaan riittävän tavoitteellisesti eikä hyödynnetä yhteisöllisen oppimisen etuja.

Suuri osa aikuisiän oppimisesta on työssä oppimista, jota muodollinen koulutus voi edistää. Erilaisten opiskelujen sujuvoittamiseksi pitäisi työntekijöiden saada myös työssä hankkimaansa osaamista tunnistetuksi erilaisiin tutkintoihinsa tai tutkinnon osiin aiempaa enemmän. Jatkuva oppiminen työyhteisönä - Osaamisesta työhyvinvointia ja tuottavuutta (Osaamishyrrä) - hankkeessa pyritään löytämään organisaatioiden jatkuvaan oppimiseen uudentyyppejä yhteisöllisiä toimintatapoja.

Tavoitteet:

1. Kehittää työpaikkojen yhteisöllistä oppimista tarjoamalla jatkuvaan oppimiseen avoimessa ammattikorkeakoulussa 3–15 opintopisteen liiketoimintaosaamisen koulutuspaketti. Tavoitteena on, että organisaatiosta osallistuu useampi työntekijä ja/tai työryhmä, jotta voidaan hyödyntää yhteisöllistä oppimista ja soveltaa opittua työpaikalla, esim. koulutuksen aikana kehittää yhdessä jotakin prosessia. Liiketoimintaosaaminen on sisällöltään hyödyllinen paitsi yrityksille myös muille organisaatioille niidenkin painiessa entistä enemmän tuottavuus- ja tehokkuushaasteissa. Koulutuspaketti on sisällöltään koostettu niin, että siitä löytyy osia hyvin erilaisiin organisaatioiden osaamistarpeisiin.
2. Suunnitella ja pilotoida toimintamallia, jossa ammattikorkeakoulun ja työelämän yhteistyönä opitaan tunnistamaan työpaikoilla tapahtuvaa oppimista, innovoimaan osaamisen näyttämisen tapoja ja tunnustamaan niitä opinnoiksi.
3. Sujuvoittaa koulutuksen ja työelämän välistä nivelvaihetta. Mahdollistetaan opintonsa kesken jättäneille työntekijöille AMK-tradenomitutkinnon suorittamisen jatkamisen esim. uudella tavalla työpaikalle tehtävillä toiminnallisilla oppimisympäristöillä ja muulla osaamisen tunnustamisella.

Toimenpiteet:

TP1 YHTEISÖLLINEN LIKETOIMINTAOSAAMISEN KOULUTUSPAKETTI 1

- Palvelumuotoilu ja asiakaskokemuksen kehittäminen 3 op
- Työyhteisön englantia 3 op
- Kestävä kehitys 3 op

TP2 YHTEISÖLLINEN LIKETOIMINTAOSAAMISEN KOULUTUSPAKETTI 2

- Talousosaamisen perusteet 3 op
- Vastuulliset kuljetukset ja kuljetusten suunnittelu 3 op

TP3 OSAAMISEN TUNNISTAMINEN JA OPETTAJIEN TYÖPAIKKAKIERROKSET

TP4 BEST PRACTICES – LOPPUSEMINAARI

TP5 HANKEHALLINTO, VAIKUTTAJUUS JA ARVIOINTI

Kohderyhmä:

- Työikäinen väestö, työssä olevat, työttömät ja työvoiman ulkopuolellakin olevat kuten opiskelijat, jotka tarvitsevat uutta osaamista, osaamisen päivittämistä tai työssä hankitun osaamisen tunnustamista.
- Työnantajayritykset, joissa halutaan kehittää henkilöstönsä osaamista yhteisöllisesti. Yritykset voivat olla niin palvelualoilta kuin teollisuudesta.
- Muut organisaatiot (esim. julkisella sektorilla), joissa on tarvetta henkilöstönsä liiketoimintamaisen toiminnan osaamisen kehittämisessä.

- Henkilöt joiden opiskelut ovat pitkittyneet tai keskeytyneet ammattikorkeakoulussa, myös ulkomaiset tutkinto-opiskelijat.

Lisätietoja hakemuksesta

MÄÄRÄLLISET SEURANTATIEDOT:

95 henkilöosallistujaa, joista 2 työtöntä, 74 työssä olevaa ja 17 työmarkkinoiden ulkopuolella olevaa.

Osallistujista 56 on naisia.

Osallistujista 4 on ryhtynyt työnhakuun, 2 on koulutuksessa, 12 on saanut ammattipätevyyden ja 12 on työelämässä jättäessään hankkeen.

Osallistuvia yrityksiä 11 kpl, joista 3 pientä yritystä, 7 keskisuurta yritystä ja 1 suuryritys.

Hankkeen toteutusalue

Onko hankkeen toiminta valtakunnallista?

Ei

Maakunnat

Varsinais-Suomi

Kunnat

Aura, Kaarina, Kemiönsaari, Koski TI, Kustavi, Laitila, Lieto, Loimaa, Marttila, Masku, Mynämäki, Naantali, Nousiainen, Oripää, Paimio, Parainen, Pyhäranta, Pöytyä, Raisio, Rusko, Salo, Sauvo, Somero, Taivassalo, Turku, Uusikaupunki

Kustannusarvion ja rahoitussuunnitelman tiivistelmä

Kustannusarvion tiivistelmä

	Haetut yhteensä €	Hyväksytyt yhteensä €	Hylätyt €
1 Palkkakustannukset	100 172	0	0
2 Matkakustannukset	0	0	0
3 Muut kustannukset	0	0	0
4 Ostopalvelut	0	0	0
Flat rate 40 %	40 069	0	0
5 Tulot (vähennetään kustannuksista)	0	0	0
6 Kertakorvaus hankkeen tuotokset	0	0	0
Nettokustannusarvio yhteensä	140 241	0	0

Rahoitussuunnitelman tiivistelmä

	Haetut yhteensä €	Hyväksytyt yhteensä €	Osuus %
1 Haettava EU- ja valtion rahoitus	112 193	0	80 %
2 Omarahoitus: kuntarahoitus	0	0	0 %
2 Omarahoitus: muu julkinen rahoitus	28 048	0	20 %
2 Omarahoitus: yksityinen rahoitus	0	0	0 %
3 Ulkoinen kuntarahoitus	0	0	0 %
4 Ulkoinen muu julkinen rahoitus	0	0	0 %
5 Ulkoinen yksityinen rahoitus	0	0	0 %
Rahoitussuunnitelma yhteensä	140 241	0	100 %

Rahoittajan arvio hankkeesta

Hankkeen tavoitteena on kehittää työyhteisöissä yhteisöllistä ja jatkuvaa oppimista tarjoamalla avoimen korkeakoulun liiketoimintaosaamisen koulutuspaketti. Tarkoituksena on, että uuden oppiminen ymmärrettäisiin yhteiseksi asiaksi työpaikalla, opitaan yhdessä ja jaetaan tietoa, mitä kautta myös työhyvinvointia kasvaa. Kohderyhmänä on työikäinen väestö sekä sellaiset Varsinais-Suomessa toimivat yritykset ja muut organisaatiot, jotka haluavat kehittää henkilöstönsä osaamista yhteisöllisesti.

Hankkeessa tarjotaan valmiiden koulutuspakettien suorittamista, mikä ei sisällä hankerahoitukselle edellytettävää kehittämistoimintaa, jolloin haettu toiminta ei ole erityistavoitteen 4.2. Uutta osaamista työelämään mukaista toimintaa. Koulutuspaketit kuuluvat hakijan olemassa olevaan koulutustarjontaan, jolloin tukea käytettäisiin yleisenä toimintatukena siltä osin. Ammattikorkeakouluilla on olemassa

osaamisen tunnistamisen järjestelmä eikä hakemuksesta käy esille miten haettu toiminta eroaa olemassa olevasta toiminnasta, jolloin tukea käytettäisiin yleisenä toimintatukena myös siltä osin.

Hankkeeseen on esitetty kuusi pieniä työsuuksia (20%-23%) sisältävää osa-aikaista tehtävää, joiden tehtävänkuvat ovat suppeat ja joista yksi on pääasiassa hallinnollinen tehtävä, mistä johtuen tehtävien tarkoituksenmukaisuutta ei ole voitu arvioida.

Ratkaisun perustelut ja jatkotoimenpiteet

Hakemus ei täytä seuraavia Uudistuva ja osaava Suomi 2021-2027 EU:n alue- ja rakennepolitiikan ohjelman yleisiä valintaperusteita:

1. Hakemuksessa kuvatun hankkeen toimenpiteet kuuluvat sen rahaston säädösten soveltamisalan piiriin, josta tukea haetaan. Hankkeen toimenpiteet voidaan kohdentaa yleisasetuksen liitteessä mainittuun tukitoimityyppiin ja tuettava toiminta on ohjelman erityistavoitteen mukaista.

5. Hankkeelle on hakemuksessa esitetty tarkoituksenmukaiset resurssit. Tuen hakijalla on tarvittava osaaminen hankesuunnitelmassa asetettujen tavoitteiden saavuttamiseksi.

10. Tukea ei myönnetä yleisenä toimintatukena.

Rahoittaja puoltaa hakemuksen hyväksymistä

Ei